



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
" BUONTALENTI - CAPPELLINI - ORLANDO "

Via Emilio Zola, 6/B - 57122 Livorno
Tel: 0586/421071 Cod.Fis. 92110860498
liis00900c@istruzione.it – liis00900c@pec.istruzione.it



Italia
CERTIFICATO
N. 50 100 14484 Rev.002



PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE e ATA
per il triennio 2019/2022

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

La formazione, che in base alla L.107 è “obbligatoria, permanente e strutturale”, deve scaturire dall’analisi dei bisogni individuali e dell’organizzazione e deve raccordarsi con gli obiettivi strategici che la scuola si pone per il triennio.

In passato l’Istituto non ha svolto una attività pianificata di formazione dei docenti, né ha provveduto a rilevarne i bisogni formativi. La formazione si è dunque ridotta a interventi individuali o svolti in gruppo da docenti impegnati a promuovere riflessioni su tematiche specifiche, ma in modo talvolta informale e comunque non strutturato e condiviso.

Nei più recenti anni scolastici l’Istituto ha però promosso direttamente azioni di miglioramento, iniziate nel 2015/2016 con la formazione inerente l’uso del registro elettronico e la didattica con l’I-pad, che ha coinvolto tutti i docenti.

Successivamente alcuni docenti si sono impegnati nella formazione sulla didattica laboratoriale, proposta da Indire nell’ambito dei Poli Tecnici Professionali della Regione Toscana.

L’Istituto è inoltre parte del Movimento delle Avanguardie Educative, con l’obiettivo di diffondere e condividere un rinnovamento delle metodologie didattiche, nella convinzione che esse possano migliorare i processi di apprendimento e modificare positivamente il tasso di insuccesso scolastico.

Il Piano di formazione per il triennio 2019/2022, coerentemente con i percorsi più recentemente attivati e con gli ambiti di interesse manifestati dal corpo docente, si caratterizzerà però anche per la sua particolare attenzione alla dimensione dell’inclusione, della prevenzione del disagio e della personalizzazione dell’apprendimento.

L'Istituto sarà infatti la scuola di riferimento per l'ambito scolastico 11 in merito ai percorsi di formazione inerenti le tematiche relative alla coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile.

In questo ambito di rete l'Istituto si farà direttamente carico di proporre i seguenti percorsi formativi, in ordine di priorità.

TITOLO ATTIVITÀ 1: Corso sulla violenza di genere sia in ambienti domestici, scolastici e lavorativi

Collegamento con le priorità del PNF docenti	Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile
Modalità di lavoro	Corso di formazione
Formazione di Scuola / Rete	Formazione di rete
Collegamento con le priorità desunte dal RAV	Collegamento con la priorità C1 (Necessità di potenziare ulteriormente il livello delle competenze chiave europee raggiunto dagli alunni al termine del percorso formativo)

TITOLO ATTIVITÀ 2: Corso sulla gestione delle classi difficili

Collegamento con le priorità del PNF docenti	Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile
Modalità di lavoro	Corso di formazione
Formazione di Scuola / Rete	Formazione di rete
Collegamento con le priorità desunte dal RAV	Collegamento con la priorità A1 (Risultati inferiori alla media provinciale nel biennio, con una sensibile percentuale di studenti non ammessi all'anno successivo e di abbandoni) Collegamento con la priorità B1 (Risultati non soddisfacenti nelle Prove Standardizzate Nazionali). Collegamento con la priorità C1 (Necessità di potenziare ulteriormente il livello delle competenze chiave europee raggiunto dagli alunni al termine del percorso formativo)

TITOLO ATTIVITÀ 3: Percorso formativo di secondo livello per docenti sulla gestione dei Disturbi Specifici di Apprendimento (efficacia didattica e valutazione)

Collegamento con le priorità del PNF docenti	Valutazione e miglioramento
Modalità di lavoro	Laboratorio
Formazione di Scuola / Rete	Formazione di rete
Collegamento con le priorità desunte dal RAV	Collegamento con la priorità A1 (Risultati inferiori alla media provinciale nel biennio, con una sensibile percentuale di studenti non ammessi all'anno successivo e di abbandoni) Collegamento con la priorità B1 (Risultati non soddisfacenti nelle Prove Standardizzate Nazionali). Collegamento con la priorità C1 (Necessità di potenziare ulteriormente il livello delle competenze chiave europee raggiunto dagli alunni al termine del percorso formativo)

Numerose sono poi le attività di formazione rivolte ai docenti approvate dal Collegio per l'anno scolastico 2018-2019:

- Corso di formazione "Contrasto alle dipendenze, vecchie e nuove, tra i giovani", promosso dall'I.I.S. "Buontalenti-Cappellini-Orlando" per l'ambito scolastico 11 nell'area "Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile.
- Corso di Lingua Inglese (con possibilità di preparazione all'esame per il conseguimento di certificazione);
- Corso di formazione sulla metodologia H;
- Corso di formazione sui sistemi di qualità per l'avvio della piattaforma "Piazza virtuale";
- Corso di formazione su normativa e pratiche dei percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro;
- Corso sulla sicurezza;
- Corso sull'utilizzo del Defibrillatore Semiautomatico Esterno (DAE);
- Corsi di formazione per i neoassunti;
- Corso di formazione "Tutti uguali tutti diversi" promosso da C.R.E.D. - Comune di Livorno;
- "Quammelot – Qualification for Minor Migrants Education and Learning Open Access" - progetto formativo promosso da Provincia di Livorno Sviluppo come partner di una rete internazionale e finanziato sul programma della Commissione Europea Erasmus+ KA2, finalizzato a promuovere l'innovazione e lo scambio di buone pratiche per l'educazione scolastica (destinatari intermedi: docenti dell'Istituto; destinatari finali sono i giovani migranti non accompagnati presenti nell'Istituto);
- "Alterniamo", progetto formativo sulle pratiche dell'Alternanza Scuola-Lavoro, complessivamente rivolto a docenti, tutor ASL, tutor aziendali, imprese, studenti e famiglie, suddiviso in diversi moduli formativi rivolti a destinatari specifici

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE ATA

È prevista per l'anno scolastico 2018/2019 la realizzazione di varie attività di formazione rivolte al personale A.T.A.:

- Corso sull'utilizzo della piattaforma GECODOC;
- Corso di formazione sui sistemi di qualità per l'avvio della piattaforma "Piazza virtuale";
- Corso su normativa e pratiche dei percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro;
- Corso sulla sicurezza;
- Corso sulla gestione del personale;
- Corso sull'utilizzo del Defibrillatore Semiautomatico Esterno (DAE)
- Corso sulla sicurezza informatica e sulla nuova normativa per la privacy;
- Corso sulla corretta somministrazione di farmaci indispensabili / salvavita.