



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071
Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente scolastico al Contratto integrativo di Istituto a.s. 2019/2020

PREMESSA

Normativa vigente

La relazione illustrativa prevista a corredo dei Contratti integrativi per le Pubbliche Amministrazioni, è redatto ai sensi della normativa vigente:

- artt. 7 e 22 del CCNL Comparto Scuola 2016/2018;
- Decreto Legislativo 150/2009;
- Decreto Legislativo 165/2001 art. 48 co. 3;
- Circolare MIUR del 19/07/2012 n. 25 e relativi allegati: Modulo 1-Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge); Modulo 2-Illustrazione dell'articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili);
- Art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato): a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartimento Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012 che dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs. 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.
- circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica del 13/5/10, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n.1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze) e n.7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, il D.Lgs. 150/2009 amplia il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.
- Art. 40 bis, co. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs. 165/ 2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 co.2 del codice civile.
- Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ...omissis... è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.
- Art. 40, co.3-quinquies, 6° periodo D.Lgs. 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei conti, del Dipartim. Funz. pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.
- Artt.5 co.2 e 6 co.1 D.Lgs. n.165/2001, come modificati da art.2 co.17 e co.18 L. 135/2012: informativa sindacale.
- Artt.47 e 49 D.Lgs. n.165/2001, così come modificati da D.Lgs. n.150/2009 in materia di interpretazione autentica.
- la Nota MIUR n. 10080 del 14/10/2019.

Il Contratto Integrativo di Istituto è stato inoltre elaborato tenendo conto della delibera n. 5 del Collegio dei docenti del 10 ottobre 2019 relativa alle modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa e della delibera n. 5 del Consiglio d'Istituto dell'11 dicembre 2019 di approvazione delle stesse.

Il contratto integrativo di Istituto sottoscritto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071
Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



che si è rivelata negli anni, e in special modo nel corso dell'a.s. 2019/20, efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il contratto integrativo di istituto va a regolamentare, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola, materie ben precise indicate nel CCNL: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali già previsti dall'art. 88 del CCNL 9.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali già previsti dall'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con nota MIUR n. 10080 del 14/10/2019.

INDICAZIONI GENERALI

Obiettivi

La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo si ispirano ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e utente.

Sono altresì finalizzate:

1. a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
2. a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
3. a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa

Modularità e aggiornamento degli schemi

L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse.

Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema

La Relazione illustrativa è composta da due moduli, la cui compilazione è obbligatoria:

- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071

Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Il modulo consiste nella sintetica descrizione di cui alla Scheda seguente:

Data di sottoscrizione	Contratto adottato con atto unilaterale in data 17 luglio 2020
Periodo temporale di vigenza	Il periodo di naturale vigenza è l'a.s. 2019/2020. Lo stesso resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, sino alla sottoscrizione del successivo contratto integrativo di Istituto.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Il Dirigente Scolastico Prof. Alessandro Turano Componente R.S.U: - Prof.ssa Linda Cherubini - Sig.ra Antonella Malanima - Prof. Giovanni Stellati
Soggetti destinatari	La presente ipotesi di contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto di Istruzione Superiore Buontalenti-cappellini-Orlando di Livorno.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La presente ipotesi di contratto, oltre che utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento di quest'ultima alla luce dei criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio, interviene in particolare sulle materie concernenti: a) L'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il Trattamento economico accessorio. b) Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituto. c) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro. L'organizzazione del lavoro risponde alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Per nessuna unità di personale ATA si è prevista la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore di servizio. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali, a consentire la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri trasparenti e condivisi che permettano a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva e un'equa distribuzione delle risorse (pur troppo assai scarse a causa del limitato numero di unità di personale docente in organico di diritto) fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità di istituto. Nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività funzionali a quanto previsto dal P.T.O.F e alle priorità strategiche del sistema educativo, come



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071

Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



		individuate dalla direttiva n. 11 del 18/09/2014 e dalla legge 107/2015 e declinate nel RAV d'Istituto.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	È stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità per A.S. 2019-22, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. (Delibera del Consiglio di Istituto n. 1 del 23/01/2020)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni ///		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Modulo 2 ripercorre gli articoli dell'accordo proposto ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Il contratto d'istituto è finalizzato all'attuazione del PTOF, in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività, dal piano di lavoro del personale ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale. Questi documenti sono stati elaborati con il coinvolgimento di tutte le componenti e deliberati nel rispetto delle competenze dei vari organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Dsga, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.

Ai sensi della circolare prot. 21279/2015 dell'8/9/2015, il Contratto integrativo sarà trasmesso attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi", nonché trasmesso alle Agenzie ARAN contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it e CNEL trasmissionecontratti@cnel.it.

Il Contratto integrativo viene inserito all'Albo d'istituto e on-line sul sito web <http://www.iis-bco.it>

Il contenuto della presente Relazione Illustrativa è costituito da:

lettera a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo;

lettera b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071

Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



lettera c) gli effetti abrogativi impliciti;

lettera d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;

lettera e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

lettera f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale;

lettera g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

LETTERA A): ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente del comparto:

a) area professionale della funzione docente;

b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il contratto è valido per l'anno scolastico 2019/2020 e gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione.

La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n.165/2001.

Gli obiettivi del contratto integrativo dell'Istituto sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/01.

Il contratto verte sulle seguenti materie:

Relazioni e diritti sindacali

Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del vigente CCNL di comparto, del C.C.I.R. Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art. 2, co. 17 e 18 L.135/2012.

Trattamento economico accessorio

L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio: FIS (Fondo Istituzione Scolastica); MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR.

La suddivisione delle risorse avviene sulla base:

- delle attività stabilite dal PTOF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;
- dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:

- retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per corsi di recupero, per attività di sportello didattico;
- retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione (collaboratori e staff del Dirigente scolastico, coordinatori di classe e di



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071

Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



dipartimento, attività di progettazione, attività di ricerca strategie per accoglienza, integrazione, orientamento e tutoraggio, accompagnamento formazione docenti anno di prova;
-retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.

Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.

Indennità e compensi orari (al lordo degli oneri riflessi a carico del dipendente):

- Ore aggiuntive di non insegnamento (€ 17,50) e di insegnamento e sportello didattico (€ 35,00) Personale Docente;
- Ore per corsi di recupero docenti (€ 35,00) in orario pomeridiano e/o al di fuori dell'orario antimeridiano di lezione;
- Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti Personale Docente (€ 27,09)
- Ore aggiuntive ATA: DSGS (€ 18,50), Assistenti Amministrativi/Tecnici (€ 14,50), Collaboratori Scolastici (€ 12,50).

Risorse a.s. 2019/20 - Tabella analitica della costituzione del fondo

VISTA la nota Reg. Uff. n. 0021795 del 30-09-2019 con cui il MIUR ha comunicato a questa Istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza, il Dirigente Scolastico ha provveduto, con Decreto n. 602, alla formale costituzione del fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto così definito:

Tipologia	Competenza a.s. 2019/20 lordo dipendente	Economie totali al 31/08/2019 lordo dipendente	Totale disponibile lordo dipendente	Totale disponibile lordo Stato
Fondo Istituzione Scolastica	61.950,27	4482,68	66.432,95	88.156,52
Funzioni strumentali	4.186,26	0,00	4186,26	5.555,17
Incarichi specifici	3.761,12	0,00	3761,12	4991,01
Ore eccedenti	3.500,71	16.329,70	19.830,41	26.314,95
Attività complementari ed. fisica	2.529,27	0,16	2.529,43	3356,55
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.570,67	0,00	1570,67	2084,28
Valorizzazione dei docenti – commi 126 e 128 art. 1 L. 107/2015	13.021,01	0,00	13021,01	17.278,88
TOTALE	€ 90.519,31	€ 20.812,54	€111.331,85	€ 147.737,36

Ai fini della contrattazione occorre inoltre stimare le quote spettanti al DSGA e al suo sostituto, da detrarre dall'importo complessivo (euro 66.432,95) e di seguito indicate:

INDENNITÀ DIREZIONE DSGA	5503,56 lordo dipendente	€ 7.303,22 lordo stato
---------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

INDENNITÀ DIREZIONE Sostituto DSGA	764,38 lordo dipendente	€ 1.014,33 lordo stato
---	--------------------------------	-------------------------------



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071
Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



TOTALE

**6267,94 lordo
dipendente**

€ 8.317,55 lordo stato

L'ammontare complessivo di FIS da contrattare per l'a.s. 2019/20 risulta pertanto di euro 66.432,95 L.D – 6.267,94 LD = **60,165,01 EURO LORDO DIPENDENTE**, 88,156,53LS – **8.317,55 LS = € 79,838,98 LS**

Con riguardo alla cennata previsione, si è stabilito, in sede di tavolo sindacale, di suddividere il F.I.S., integrato dalle economie dell'a.s. 2018/19, secondo i criteri di seguito indicati:

1. L'importo complessivo di € **60165,01 LD**, € **79,838,98 LS** è stato assegnato, nella misura del 70,00% (corrispondente a euro **42,115,51 LD; 55,887,28 LS**), alla remunerazione delle attività del Personale Docente, e nella misura del 30% (corrispondente a euro **18,049,00LD; 23,951,02 LS**), alla remunerazione delle attività del Personale ATA.
2. Dall'importo di euro **42,115,51 LD; 55,887,28 LS** destinato alle attività del Personale docente è stata dedotta la somma necessaria alla remunerazione di n° **180 ore** di corsi per il recupero delle insufficienze riportate dagli studenti (pari a euro **9.000 LD; € 11,943,00 LS**). Il totale complessivo da destinare alla retribuzione delle attività del Personale docente è risultata perciò pari a euro 41.115,51 LD – 9.000LD = **33.115,51 euroLD 55,887,28 - 11,943,00= € 43,944,28 LORDO STATO**
3. Le somme impegnate ma non utilizzate saranno imputate alle economie del FIS per l'a.s. 2020/21.
4. Alcune delle somme impegnate ma non utilizzate¹, come da accordi con la RSU, integreranno invece i compensi già destinati alle attività di Orientamento.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Il D.S., in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.Lgs. 9.4.08 n.81, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza: adozione di misure protettive in materia di locali strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc.; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito "Documento di valutazione dei rischi"; pubblicazione e informazione; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico.

Preso atto della comunicazione della RSU, è stato individuato dalla medesima la Sig.ra Antonella Malanima quale R.L.S. d'Istituto con le attribuzioni disposte dal D.Lgs. 81/2008. Il Responsabile S.P.P. della struttura scolastica è l'Ing. Claudio Ciavattini, docente in seno alla stessa, il quale ha sollecitato e recepito ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli Enti preposti.

È stata nominato il dr. Davide Torri quale medico per la sorveglianza sanitaria.

Il D.S. ha convocato, indetto e presieduto la riunione di prevenzione e protezione dei rischi con odg. specifico, alla quale hanno partecipato tutti gli incaricati e addetti in materia. Nel corso della riunione, a carattere consultivo e non decisionale, il D.S. ha sottoposto ad esame il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale e i programmi di informazione/formazione previsti ai fini della sicurezza e della salute, redigendo apposito verbale.

Per gli interventi di manutenzione ordinaria si è provveduto agli adempimenti attingendo al fondo delega della Provincia di Livorno.

LETTERA B): QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

¹ Il riferimento è alle attività previste per il plico telematico che, stante le diverse modalità di svolgimento degli Esami di Stato nell'a.s. 2019/20, non si sono rese necessarie. In particolare, solo 5 delle 35 ore previste per dette attività hanno trovato realizzazione, resesi le stesse necessarie al disbrigo delle attività relate agli Esami di abilitazione _ Categoria professionale dei Geometri nel mese di novembre 2019.



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071

Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



Sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.

Il FIS costituito viene ripartito secondo il criterio proporzionale in rapporto al numero di docenti ed ATA in organico di diritto (70% docenti e 30% ATA).

Il FIS viene utilizzato per le voci MIUR – MEF riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico – Finanziaria" – Parte III – Modulo 1 "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" – art.8 – commi 6 e 7.

Le risorse vengono utilizzate per le seguenti finalità:

PERSONALE DOCENTE

1. Il Fondo destinato ai docenti per la misura massima di **32.115,51euro** viene così distribuito (importi lordo dipendente):

FONDO DESTINATO AI DOCENTI		33.115,51 LD 43.944,28LS
	Collaboratori del Dirigente Scolastico	5.862,5 LD_ 7779,54 LS
	Staff di Presidenza	1.662,5 LD_ 2206,14 LS
	Coordinatori di classe	11.550 LD_ 15326,85
	Coordinatori Ambienti Disciplinari	1.050 LD_ 1393,35 LS
	Responsabili di Laboratorio	2.012,5 LD_ 2670,59 LS
	Articolazioni del Collegio dei Docenti	8.382,5 LD_ 11,110,31 LS
	Tutor neoimmessi in ruolo	875 LD_ 1161,13LS
	Responsabili Plico telematico	105 LD_ 139,4 LS
	TOTALE	31.500 LD 41800,50LS
	AVANZO	1.615,51 LD 2143,78LS

Si evince dal prospetto che le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto dei vari ordini formativi presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, nonché al coordinamento delle attività didattiche delle classi e ai progetti di inclusione e orientamento e ri-orientamento degli studenti, per far fronte alle necessità di recupero della dispersione scolastica a ogni livello.

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli snodi e ambiti di maggiore complessità. Tale ottimizzazione è finalizzata all'efficienza e alla produttività del sistema. Le diverse progettualità mirano ad un pillo efficace raggiungimento delle mete educative e degli obiettivi didattici, attraverso la valorizzazione delle risorse professionali.

ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA

Relativamente all'anno scolastico 2019/2020 per i docenti di Educazione Fisica impegnati nell'avviamento della Pratica Sportiva e dei Campionati Studenteschi, nell'ambito di uno specifico progetto (GSS) contenuto nel POF, è previsto un compenso di € **2.503,54LD_ 3356,55 LS** Tali importi saranno erogati a consuntivo e dietro presentazione di documentazione idonea.



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071
Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



PERSONALE ATA

Per le attività aggiuntive rese dal personale ATA è destinata la somma di € **18,049,00LD; 23,951,02 LS** dipendente necessaria alla realizzazione dei progetti inseriti nel POF e alla valorizzazione della professionalità del personale stesso.

Per gli incarichi specifici sono assegnati dal MIUR € **3.761,12 LD_ 4991,01LS**

È stata inserita la clausola di salvaguardia finanziaria

In caso di sopravvenienza di una nuova disciplina legislativa o pattizia sulle materie oggetto del presente contratto, le parti si incontreranno per procedere all'adeguamento alle nuove disposizioni di cui all'art 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

LETTERA C): EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Effetti abrogativi impliciti per rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si contestualmente si abrogano le norme precedenti. La contrattazione integrativa in esame pertanto sostituisce tutte quelle precedenti.

LETTERA D): ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente come da contratto integrativo. Il Contratto non prevede modalità di distribuzione indifferenziata o "a pioggia" delle risorse, non applicabile, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio per assicurare la realizzazione degli obiettivi, delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, che è stato predisposto tenendo conto della funzione istituzionale dell'IIS Buontalenti-Cappellini-Orlando, nonché delle priorità declinate nel rapporto di autovalutazione e nel Piano di Miglioramento, delle esigenze didattiche curriculari e dei servizi amministrativi, dei servizi tecnici, dei compiti di pulizia, e di assistenza e di vigilanza.

Riguardo ai criteri generali per la determinazione dei compensi di cui all'art. 1, cc. 126 e ss., della L. 107/2015 si è così convenuto con la RSU:

1. La professionalità del Personale Docente è altresì valorizzata dal Dirigente scolastico con i fondi di cui all'art. 1, cc. 126 e ss., della L. 107/2015.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del Personale ai sensi della succitata normativa corrispondono, per l'a.s. 2019/20, a euro **13.021,01LD_ 17278,88LS**
3. Tale somma di euro **13.021,01**, nel rispetto dei principi che regolano l'autonomia negoziale delle parti contrattuali (Dirigente scolastico/RSU), confluiscono nel Fondo della scuola (FIS) e sono destinate, per l'a.s. 2019/20, Personale Docente per le finalità di cui all'art. 88 del CCNL/2007.

La somma di euro **9.114,707** (pari a ore 520) integrerà il compenso spettante ai Collaboratori del Dirigente e al Gruppo di lavoro Orientamento. Ai Collaboratori del Dirigente saranno assegnate 240 ore (euro 4.200), al Gruppo di lavoro Orientamento 280 ore (euro 4.900) così distribuite:



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071

Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



VICEPRESIDENZA	50	875	1
FIDUCIARIO plesso 'Buontalenti'	40	700	1
FIDUCIARIO plesso 'Cappellini'	65	1.137,5	1
coadiutore 2 plesso 'Cappellini'	20	350	1
FIDUCIARIO plesso 'Orlando'	45	787,5	1
coadiutore 1 Orlando	20	350	1
Collaboratore del Dirigente	75	1662,5	1
Commissione Orientamento	280	4900	Docenti vari

Per la suddivisione delle risorse rimanenti (ore 223) si è tenuto conto dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione e di seguito elencati: (ore minime 2 ore max 20)

- Qualità dell'insegnamento
- Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica
- Successo formativo e scolastico
- Potenziamento delle competenze di base e tecnico-professionali degli studenti
- Potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica
- Documentazione e diffusione di buone pratiche
- Coordinamento organizzativo
- Coordinamento didattico
- Formazione docenti.

LETTERA E): ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

LETTERA F): ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi sono volti ad attuare una congruenza fra le deliberazioni fatte adottare dal Consiglio di Istituto e le clausole contenute nella bozza di intesa contrattuale.

LETTERA G): ALTRE INFORMAZIONI

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il Dirigente Scolastico dichiara che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019/2020 sono stati assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di istituto e che le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti.

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili,



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

BUONTALENTI – CAPPELLINI – ORLANDO

Agenzia formativa accreditata presso Regione Toscana (DGR 894/2017) cod.IS0071
Cod. Mecc.: liis00900c – Cod. Fis.: 92110860498 – Cod. Univoco: UFUENN

Dirigenza e Uffici di Segreteria: via E. Zola 6/B – 57122 Livorno (LI)

mail: liis00900c@istruzione.it – pec: liis00900c@pec.istruzione.it

website: www.iis-bco.it



- espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs.165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
 - alle disposizioni sul trattamento accessorio;
 - alla compatibilità economico-finanziaria;
 - ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Livorno, 16/07/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO